



**Oggetto: Presa d'atto della verifica effettuata dai Collegi Tecnici per il personale Dirigenza Area Sanità, ai fini del passaggio di fascia dell'indennità di esclusività. Determinazioni inerenti.**

Ufficio Proponente:	<b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Riccardo Passoni</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Chiara Milliaccio</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Chiara Milliaccio</b>
<b>La delibera comporta impegno di spesa:</b>	<b>No</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

**Proposta N° 37 del 10-01-2024**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione  
Finanziaria e Contabilità:

**verifica di regolarità economica non prevista**

**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

**Mattia Longoni**

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Mattia Longoni** (sostituto)

Direttore Sanitario **Giovanni Monza**

Direttore Sociosanitario **Giovanni Monza** (sostituto)



**Oggetto: Presa d'atto della verifica effettuata dai Collegi Tecnici per il personale Dirigenza Area Sanità, ai fini del passaggio di fascia dell'indennità di esclusività. Determinazioni inerenti.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

### **LETTI:**

- l'art. 5, del CCNL II biennio economico, stipulato in data 8.6.2000, l'art. 8, c.1, lett. e) del CCNL del 22.02.2001, l'art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e l'art. 12 del CCNL del 6.5.2010 in merito all'istituto dell'indennità di esclusività, che rimangono confermati dall'art. 89 del CCNL del 19.12.2019 per l'area IV della Dirigenza;
- gli artt. 57 e 59 del CCNL del 19.12.2019 che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, per l'esperienza professionale maturata al compimento dei 5 e dei 15 anni di servizio, previo superamento della verifica positiva da parte dell'apposito Collegio Tecnico;
- l'art. 89 del CCNL del 19.12.2019 che, ai fini dell'esperienza professionale/anzianità richiesta, considera utile quella maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 18 comma 2 del CCNL del 19.12.2019 che prevede il conferimento ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità di un incarico diverso dall'incarico di base, tra quelli previsti al comma 1, paragrafo I, lett. b) e c) e paragrafo II, lett. a) b) e c) del medesimo articolo;
- l'art. 18, c.4 del citato CCNL che precisa i servizi utili ai fini dell'anzianità di servizio maturata;
- l'art. 92 del CCNL 19.12.2019 – Clausola di garanzia – che stabilisce i valori minimi di retribuzione di posizione complessiva annua lorda per tredici mensilità al raggiungimento di un'anzianità uguale o superiore ad anni 5, ovvero uguale o superiore ad anni 15, ovvero uguale o superiore ad anni 20;

**PRESO ATTO** dei seguenti regolamenti concernenti:

- l'affidamento, conferma, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, adottato con deliberazione n. 455 del 26.05.2022;
- il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e valutazione dei



dirigenti dell'Area Sanità, adottato con deliberazione n. 920 del 6.11.2023;

**TENUTO CONTO** delle ricostruzioni di carriera effettuate per i Dirigenti dell'area Sanità di questa Azienda alla luce delle novità introdotte dal nuovo CCNL;

**RICHIAMATO** l'art. 5 comma 6 del CCNL del 8.6.2000 che prevede che l'indennità di esclusività decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;

**PRESO ATTO** dell'esito positivo delle verifiche effettuate dai Collegi Tecnici - agli atti - relativamente ai Dirigenti elencati nel prospetto sottostante;

CID	COGNOME E NOME	PRESIDIO/ DISTRETTO	QUALIFICA	DATA VERBALE COLLEGIO TECNICO	FASCIA DI ESCLUSIVITA'	DECORRENZA GIURIDICA/ ECONOMICA
9794	CIUFFARELLA Claudia	Vimercate	Dirigente Medico	30.11.2023	TRA 5 E 15 ANNI	01.10.2023
9835	MUMOLI Maria Concetta	Carate Brianza	Dirigente Medico	05.12.2023	TRA 5 E 15 ANNI	01.12.2023
400004	LA PORTA Angela	Desio	Dirigente Medico	12.12.2023	TRA 5 E 15 ANNI	01.01.2024
6161	DOSIO Sabina	Desio	Dirigente Medico	09.01.2024	>15 ANNI	01.07.2023
6230	MANDELLI Fabio	Carate Brianza	Dirigente Medico	20.12.2023	>15 ANNI	01.09.2023

**RITENUTO** pertanto di procedere, con le decorrenze espressamente indicate a fianco di ciascun Dirigente:

- al riconoscimento giuridico ed economico dei passaggi di fascia dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art. 5, c. 6 del C.C.N.L. del 08.06.2000, II biennio economico;
- all'applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 92 del CCNL del 19.12.2019 per i dr.i.: Dosio Sabina e Mandelli Fabio a seguito del raggiungimento di 15 anni di servizio;
- al conferimento ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità dell'incarico professionale, di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'art. 18, c. 1, par. II), lett. c) CCNL/2019, e nello specifico:
  - dr.ssa Ciuffarella Claudia
  - dr.ssa Mumoli Maria Concetta
  - dr.ssa La Porta Angela

**DATO ATTO** che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento dei passaggi alla fascia superiore dell'indennità di esclusività trova copertura nell'ambito del budget assegnato per il personale;

**VISTA** l'attestazione di regolarità economico-contabile;



**VISTA** la proposta n. 37/2024 del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo f.f., Sanitario e Socio Sanitario ad interim resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 502/92 s.m.i.;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa indicate:

1) di prendere atto dell'esito positivo delle verifiche effettuate dai Collegi Tecnici per:

- il riconoscimento giuridico ed economico del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, nei confronti dei Dirigenti di cui al prospetto sottostante secondo le decorrenze ivi indicate:

<b>CID</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PRESIDIO/ DISTRETTO</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>DATA VERBALE COLLEGIO TECNICO</b>	<b>FASCIA DI ESCLUSIVITA'</b>	<b>DECORRENZA GIURIDICA/ ECONOMICA</b>
<b>9794</b>	<b>CIUFFARELLA Claudia</b>	Vimercate	Dirigente Medico	30.11.2023	TRA 5 E 15 ANNI	<b>01.10.2023</b>
<b>9835</b>	<b>MUMOLI Maria Concetta</b>	Carate Brianza	Dirigente Medico	05.12.2023	TRA 5 E 15 ANNI	<b>01.12.2023</b>
<b>400004</b>	<b>LA PORTA Angela</b>	Desio	Dirigente Medico	12.12.2023	TRA 5 E 15 ANNI	<b>01.01.2024</b>
<b>6161</b>	<b>DOSIO Sabina</b>	Desio	Dirigente Medico	09.01.2024	>15 ANNI	<b>01.07.2023</b>
<b>6230</b>	<b>MANDELLI Fabio</b>	Carate Brianza	Dirigente Medico	20.12.2023	>15 ANNI	<b>01.09.2023</b>

- l'applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 92 del CCNL del 19.12.2019 per i dr.i.: Dosio Sabina e Mandelli Fabio a seguito del raggiungimento di 15 anni di servizio;
- il conferimento ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità dell'incarico professionale, di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'art. 18, c. 1, par. II), lett. c) CCNL/2019, e nello specifico:
  - dr.ssa Ciuffarella Claudia
  - dr.ssa Mumoli Maria Concetta
  - dr.ssa La Porta Angela

2) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento dei passaggi alla fascia superiore



dell'indennità di esclusività trova copertura nell'ambito del budget assegnato per il personale

- 3) di disporre l'invio, da parte della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, della presente deliberazione agli interessati;
- 4) di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 5) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è il dr. Riccardo Passoni, Dirigente Amministrativo, in servizio presso la medesima struttura.

Il Direttore Generale

**Dr. Carlo Alberto Tersalvi**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate