



Oggetto: Esito degli avvisi di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di Dirigente Responsabile della SS "Emodinamica Desio", della SS "UCIC (Unità Di Cure Intensive Coronariche) Desio" e della SS "Elettrofisiologia Desio".

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Ersilia Cinardo
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 649 del 22-06-2023

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Roberta Labanca**

Direttore Sanitario **Giovanni Monza**

Direttore Sociosanitario **Guido Grignaffini**



Oggetto: Esito degli avvisi di selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di Dirigente Responsabile della SS "Emodinamica Desio", della SS "UCIC (Unità Di Cure Intensive Coronariche) Desio" e della SS "Elettrofisiologia Desio".

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

RICHIAMATA la deliberazione n. 723 del 31.08.2022, quale primo provvedimento attuativo in merito all'approvazione da parte della Giunta regionale del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'ASST Brianza, approvato con DGR n. XI/6874 del 2.8.2022;

RICHIAMATA la deliberazione n. 60 del 31.01.2023 con la quale sono stati indetti gli avvisi interni per l'attribuzione dell'incarico di Responsabile della SS "Emodinamica Desio", della SS "UCIC (Unità Di Cure Intensive Coronariche) Desio" e della SS "Elettrofisiologia Desio", quali articolazioni della SC Cardiologia e UCIC Desio;

VERIFICATO che le procedure sono state pubblicate in data 02.02.2023 sul sito internet aziendale nella sezione "Bandi di Concorsi e Avvisi – Bandi riservati agli interni";

VERIFICATO che entro i termini stabiliti dagli avvisi, come da verbali di constatazione resi dalla SC Affari Generali e Legali in data 28.02.2023, sono pervenute le domande di partecipazione dei sottoelencati dipendenti:

- per la SS Emodinamica Desio, dott.ssa Rogacka Renata nata il 10.11.1977, dott.ssa Mollichelli Nadia nata il 30.04.1972 e dott. Centola Marco nato il 19.06.1976;
- per la SS Elettrofisiologia Desio, dott.ssa Bertocchi Patrizia, nata il 10.06.1959;
- per la SS UCIC Desio, dott.ssa Saltafossi Donata, nata il 18.08.1958;

VERIFICATO dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che i citati dipendenti - Dirigenti Medici a tempo indeterminato presso questa Azienda - risultano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando;

ACQUISITE, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, le relazioni motivate del Direttore della SC Cardiologia e UCIC Desio, dalla quale si evince l'idoneità della candidatura del



dott. Centola Marco per la SS Emodinamica Desio, l' idoneità della candidatura della dott.ssa Bertocchi Patrizia per la SS Elettrofisiologia Desio e l' idoneità della candidatura della dott.ssa Saltafossi Donata per la SS UCIC Desio;

PRESO ATTO delle valutazioni positive che i Dirigenti sopra citati hanno riportato nell' ambito dei verbali di verifica effettuata dai Collegi Tecnici, pervenuti in data 21.06.2023, acquisiti agli atti dell' istruttoria procedimentale;

RITENUTO pertanto di conferire al dott. Centola Marco l' incarico di Dirigente Responsabile della SS Emodinamica Desio, alla dott.ssa Bertocchi Patrizia l' incarico di Dirigente Responsabile della SS Elettrofisiologia Desio e alla sig.ra Saltafossi Donata l' incarico di Dirigente Responsabile della SS UCIC Desio per un quinquennio a decorrere dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fatto salvo che, ove i dirigenti vengano collocati a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell' incarico, la durata dello stesso sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell' ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 del CCNL Area Sanitaria 2016/2018 - a tal fine destinati, come previsto dall' art. 91 del CCNL;

VISTA la proposta n. 649/2023 del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell' art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di prendere atto degli esiti positivi espressi dai Collegi Tecnici attribuendo la responsabilità delle sotto riportate strutture ai dirigenti specificati a fianco di ciascuna:
 - SS Emodinamica Desio – dott. Centola Marco;
 - SS Elettrofisiologia Desio – dott.ssa Bertocchi Patrizia;
 - SS UCIC (Unità di Cure Intensive Coronariche) Desio – dott.ssa Saltafossi Donata;
2. di dare atto che i nuovi incarichi avranno durata quinquennale, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fatto salvo che, ove i dirigenti vengano collocati a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell' incarico, la durata dello stesso sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;
3. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di predisporre il contratto individuale di lavoro;



4. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 del CCNL Area Sanitaria 2016/2018 - a tal fine destinati, come previsto dall'art. 91 del CCNL;
5. di disporre l'invio, da parte della Struttura Complessa proponente, della presente deliberazione a tutti gli interessati;
6. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
7. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è la sig.ra Ersilia Cinardo, Collaboratore Amm.vo Profess., in servizio presso la medesima Struttura.

Il Direttore Generale

Dr. Marco Trivelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate